

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条に基づく  
女性の職業選択に資する情報の公表について

令和 5 年 6 月 3 0 日  
公正取引委員会

1 職業生活における機会の提供に関する情報

○ 女性職員の採用割合（各年度 4 月 1 日時点）

国家公務員採用試験からの採用者				
区分	年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
全体		45.5%	50.0%	57.7%
うち総合職試験		42.9%	33.3%	55.6%
うち一般職（大卒程度）試験		42.9%	47.4%	53.8%

○ 職員に占める女性の割合（各年度 12 月 1 日時点）

区分	年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
常勤職員		23.7%	24.7%	25.3%

○ 各役職段階にある女性職員の割合（各年度 12 月 1 日時点）

区分	年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
本省課室長相当職		10.4% (+1.3 ポイント)	10.6% (+0.2 ポイント)	13.6% (+3.0 ポイント)
地方機関課長・ 本省課長補佐相当職		8.1% (+0.3 ポイント)	9.6% (+1.5 ポイント)	8.0% (-1.6 ポイント)
係長相当職（本省）		28.9% (+3.5 ポイント)	30.5% (+1.6 ポイント)	33.7% (+3.2 ポイント)

※ 下段（）内は前年度比伸び率

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する情報

○ 超過勤務の状況（令和4年1月～令和4年12月の月平均時間）

常勤職員	21.0時間
------	--------

○ 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布

（令和3年度）

項目区分		取得率	取得期間の分布
常勤職員	男性	87.5%	<p>■ 6か月以上 ■ 3か月超6か月未満 ■ 1か月超3か月以下 ■ 1か月以下</p>
	女性	100.0%	<p>■ 2年超3年以下 ■ 1年超2年以下 ■ 6か月超1年以下 ■ 6か月以下</p>

（令和4年度）

項目区分		取得率	取得期間の分布
常勤職員	男性	80.0%	<p>■ 6か月以上 ■ 3か月超6か月未満 ■ 1か月超3か月以下 ■ 1か月以下</p>
	女性	100.0%	<p>■ 2年超3年以下 ■ 1年超2年以下 ■ 6か月超1年以下 ■ 6か月以下</p>

※ 取得率＝当該年度中の新規取得者／当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数（1人の子について再度育児休業を取得した場合における2度目の育児休業は含まない。）

- 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びにそれぞれの休暇の合計取得日数の分布状況

(令和3年度)

項目 休暇	取得率	合計取得日数の分布
配偶者出産 休暇	95.8%	<p>■ 2日 ■ 1日超2日未満 ■ 1日</p>
育児参加の ための休暇	95.8%	<p>■ 5日 ■ 3日以上5日未満 ■ 3日未満</p>

(令和4年度)

項目 休暇	取得率	合計取得日数の分布
配偶者出産 休暇	100.0%	<p>■ 2日 ■ 1日超2日未満 ■ 1日</p>
育児参加の ための休暇	100.0%	<p>■ 5日 ■ 3日以上5日未満 ■ 3日未満</p>

※ 取得率＝当該年度中の取得者／当該年度中に新たに配偶者出産休暇等が取得可能となった職員

- 年次休暇の取得状況（令和4年1月～令和4年12月の平均取得日数）

常勤職員	14.1日
------	-------