

## 1 人材分野に関する最近の事例

| 件 名<br>(公表年月日)                      | 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 日本プロフェッショナル野球組織に対する件<br>(令和2年11月5日) | 公正取引委員会は、日本プロフェッショナル野球組織が、「新人選手が、新人選手選択会議（以下「ドラフト会議」という。）前に12球団による指名を拒否し、又はドラフト会議での交渉権を得た球団への入団を拒否し、外国球団と契約した場合、外国球団との契約が終了してから高卒選手は3年間、大卒・社会人選手は2年間、12球団は当該選手をドラフト会議で指名しない。」との申合せにより、構成事業者である12球団に対して特定の選手との選手契約を拒絶させている疑いがあったことから、所要の審査を行ってきたところ、日本プロフェッショナル野球組織から、改善措置を自発的に講じた旨の報告があり、その内容を検討したところ、当該疑いを解消するものと認められたことから、本件審査を終了した。 |

### 【参考】人材分野に関するその他の取組

| 件 名<br>(公表年月日)                      | 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 「人材と競争政策に関する検討会」報告書<br>(平成30年2月15日) | <p>公正取引委員会は、平成29年8月、公正取引委員会競争政策研究センターに「人材と競争政策に関する検討会」を設置し、同検討会は、個人が個人として働きやすい環境を実現すべく、人材の獲得をめぐる競争に対する独占禁止法の適用関係及び適用の考え方を理論的に整理した報告書を取りまとめている。</p> <p>同報告書では、人材獲得市場における、複数の事業者や事業者団体の行為について、以下を含む独占禁止法上の考え方を示している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業者団体が当該事業者団体に加盟する事業者と役務提供者との取引条件を決定することは、主として、当該行為により人材獲得市場における競争が制限されるかどうかという観点から問題となり得ること</li> <li>・ 本来人材獲得市場において決定されるべき取引条件を事業者団体において人為的に決定することは、競争を制限することを目的としたものであり、競争に及ぼす悪影響が極めて大きく、原則として違法であるが、その行為の態様によっては、競争を制限する以外の効果が期待できる場合があり、そのような効果等も併せて考慮して違法性が判断されること</li> <li>・ 人材獲得市場における問題を考える上では、個人と企業組織では情報量・交渉力の格差が存在すること等人材特有の事情があることに留意する必要があること等</li> </ul> |

## 2 参照条文

### ○ 私的独占の禁止及び公正取引の確保に関する法律（昭和二十二年法律第五十四号）（抄）

#### 〔定義〕

第二条 この法律において「事業者」とは、商業、工業、金融業その他の事業を行う者をいう。事業者の利益のためにする行為を行う役員、従業員、代理人その他の者は、次項又は第三章の規定の適用については、これを事業者とみなす。

② この法律において「事業者団体」とは、事業者としての共通の利益を増進することを主たる目的とする二以上の事業者の結合体又はその連合体をいい、次に掲げる形態のものを含む。ただし、二以上の事業者の結合体又はその連合体であつて、資本又は構成事業者の出資を有し、営利を目的として商業、工業、金融業その他の事業を営むことを主たる目的とし、かつ、現にその事業を営んでいるものを含まないものとする。

一 二以上の事業者が社員（社員に準ずるものを含む。）である社団法人その他の社団

二 二以上の事業者が理事又は管理人の任免、業務の執行又はその存立を支配している財団法人その他の財団

三 二以上の事業者を組合員とする組合又は契約による二以上の事業者の結合体

③～⑨ （略）

#### 〔事業者団体の禁止行為〕

第八条 事業者団体は、次の各号のいずれかに該当する行為をしてはならない。

一～三 （略）

四 構成事業者（事業者団体の構成員である事業者をいう。以下同じ。）の機能又は活動を不当に制限すること。

五 （略）